



## NOUVEAUX ELUS DU CSE – de 50 à 299 salariés

Le Comité Social et Économique (CSE) est une instance représentative du personnel obligatoire dans les entreprises d'au moins 11 salariés.

Nous proposons aux nouveaux élus CSE une formation leur permettant d'appréhender au mieux l'exercice de leurs missions.

Les principaux objectifs sont :

- Conforter et renforcer le professionnalisme des élus CSE dans leurs missions.
- Pérenniser et renforcer la présence et l'action des élus CSE.
- Insuffler une dynamique de travail en réseau entre Elus CSE, RS, DS, les syndicats et la Direction.
- Mettre en place les conditions favorables au dialogue social au quotidien

### DURÉE

- 35h / 5 jours

### PUBLIC

Elus du CSE

### PRIX

Intra : à partir de 3750 €/session

Inter : à partir de 1750 € par stagiaire

### TYPE

- Intra-entreprise
- Inter-entreprises

### MODALITÉS DE PARTICIPATION

- Présentiel
- Distanciel
- Mixte

### CAPACITÉ

jusqu'à 12 stagiaires

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le participant doit être capable de :

- Réaliser les missions incombant aux élus CSE.
- Identifier et participer aux commissions CSE.
- Être attentif aux facteurs de RPS et à la réalisation des plans d'action.

## PROGRAMME

- Historique et évolution des instances représentatives du personnel.
- Composition et fonctionnement du CSE.
- Rôles et missions des membres du CSE.
- Cadre légal du CSE.
- Santé et sécurité au travail (prévention des risques, rôle du CSE).

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

- Documents supports, fiches mémos.
- Exercices et mises en situation.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quizz
- Évaluation à chaud puis à froid.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Animateurs et coachs de l'équipe KOALA Formations

## RESPONSABLE INGÉNIERIE

Frédéric DELBAR